

Кодекс етики Вінницького національного технічного університету

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Кодекс етики (далі–Кодекс) працівників Вінницького національного технічного університету (далі – ВНТУ, університет) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки працівників університету, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

2. Кодекс є творчим узагальненням досвіду і стандартів поведінки та доброчесності, що сформувалися впродовж десятиліть діяльності нашого та інших вищих навчальних закладів, з урахуванням особливостей освітянської галузі у цілому.

3. Кодекс є переліком настанов та цінностей морально-етичного характеру, що ґрунтуються на визначених Конституцією та законодавством України принципах і засадах національної системи освіти.

4. Стиль поведінки і вчинків працівників університету на робочому місці та поза межами університету має відповідати загальноприйнятим у цивілізованому світі нормам і стандартам, бути взірцем професіоналізму, чесності, відповідальності та відданості справі, забезпечувати поглиблення зв'язків і зростання довіри суспільства до вищої школи.

5. Дотримання вимог Кодексу формує культуру взаємовідносин в університеті, створює середовище, яке сприяє наданню якісних освітніх послуг, прагненню до істини, обміну досвідом, інтелектуальному розвитку, сприяє формуванню особистості майбутнього фахівця, громадянина.

ОСНОВИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ І МОРАЛІ ПРАЦІВНИКА ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Працівник Вінницького національного технічного університету – це не тільки кваліфікований фахівець у своїй галузі, а й взірець високої духовності, моралі, загальної культури, ерудиції, порядності та людяності. При виконанні службових обов'язків він має діяти виключно в чинному правовому полі держави, на підставі, в обсязі і в спосіб, що передбачені Конституцією та законами України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України, органів місцевого самоврядування, Статутом, наказами та іншими внутрішньо-університетськими документами регламентуючого характеру, на засадах чесності, справедливості, відповідальності, відкритості й прозорості.

Загальними моральними принципами, якими мають керуватися працівники університету, є:

1. *Принцип законності.* Працівники університету діють в чинному правовому полі, суворо дотримуючись приписів законів, а також стимулюючи до цього інших.

2. *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей.

3. *Принцип чесності та порядності.* Під час своєї діяльності працівники університету зобов'язані діяти чесно, бути відвертими, свідомо не висувати неправдивих тверджень.

4. *Принцип справедливості.* У взаємовідносинах між співробітниками важливим є неупереджене ставлення один до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів своєї професійної діяльності та діяльності колег.

5. *Принцип компетентності й професіоналізму.* Працівники університету зобов'язані підтримувати високий рівень компетентності у сфері своєї професійної діяльності, постійно підвищувати свій освітній та науковий рівень.

6. *Принцип відповідальності.* Працівники університету мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання, протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

7. *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості професійної діяльності працівники університету повинні орієнтуватися на партнерську взаємодію.

8. *Принцип взаємоповаги.* Працівники університету повинні виявляти взаємну повагу, поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї, бути толерантними, дотримуватися високої культури спілкування та цивілізованого розв'язання спірних питань, уникаючи дій та вчинків, які можуть зашкодити інтересам окремих членів колективу, авторитету університету в цілому.

9. *Принцип прозорості.* Для попередження зловживань посадовим становищем усі процедури освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності мають бути прозорими і відкритими.

10. *Принцип безпеки та добробуту.* Працівники університету повинні дбати про безпеку, не створювати під час своєї діяльності загрози здоров'ю та життю іншим членам трудового колективу, піклуватися про раціональне, ефективне та економне використання матеріальних та фінансових ресурсів

університету, дбати про збереження університетського майна, підтримання належного санітарного порядку у будівлях та на території університету.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою честі усіх працівників університету.

Працівник Вінницького національного технічного університету повинен:

– дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів університету, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами;

– сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-інноваційної та інших видів діяльності;

– сприяти збереженню та примноженню славних традицій університету, вшановувати та вивчати минуле університету, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів та випускників;

– сприяти розвитку позитивної репутації університету, підвищувати його престиж власними досягненнями;

– дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки, не допускати порушень трудової дисципліни, аморальних чи антигромадських дій та вчинків;

– відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі та робочі завдання;

– поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання;

– виявляти толерантність і повагу до прав, обов'язків та законних інтересів громадян, їх об'єднань, різних політичних і релігійних організацій, шанування й дотримання державних свят, національних традицій, звичаїв та обрядів;

– належно ставитися до колег в особистому спілкуванні та при публічному обміні думками, не ображати колег та не підривати навмисно їхню професійну репутацію, уникати вторгнення в їх приватне життя, не поширювати будь-якої інформації, що ганьбить їх;

– не допускати дискримінації колег на підставі академічного статусу, а також за національною, расовою, статевою чи іншими ознаками;

– підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в університетському співтоваристві;

– сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і студентами університету;

– допомагати студентам та працівникам університету, що опинилися у складних життєвих обставинах;

– вважати неприпустимими дії, що можуть бути кваліфіковані як залякування, переслідування;

– дотримуватися принципів та правил академічної чесності, не чинити плагіату, не присвоювати чужі ідеї з неопублікованих джерел, не порушувати прав учасників дослідження, що виступають як співавтори;

– дотримуватися конфіденційності неопублікованої інформації, отриманої у процесі експертизи, рецензування або наукового керівництва;

– вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватись правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним;

– підтримувати чистоту і порядок на території університету, дбайливо ставитися до майна та ресурсів університету, зокрема і в гуртожитках;

– запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами працівника університету та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень;

– піклуватися про чистоту власної мови та мови колег, не допускати висловлювань, грубої лексики, що принижують честь і гідність своїх колег та студентів.

Неприйнятним для працівника Вінницького національного технічного університету є:

– вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях;

– порушення норм моралі, зокрема негідне поведіння у громадських місцях та вживання ненормативної лексики;

– поширення неправдивої та компрометуючої інформації про інших співробітників та студентів;

– отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності (хабарництво);

– навмисне нанесення шкоди роботі співробітників та студентів;

– агресія проти інших, сексуальні домагання;

– участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю, підробка та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в університеті;

– видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, наукової та трудової діяльності;

– використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності;

– безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, приймати для себе або близьких осіб від будь-кого подарунки, послуги та інші речі, які є чи можуть сприйматись як винагорода за рішення чи дії, що належать до його службових обов'язків;

– надавати незаконні переваги та пільги фізичним і юридичним особам у здійсненні фінансово-господарської діяльності на території університету чи поза його межами;

– прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб;

– завдання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі університету;

– використання без дозволу ректорату (деканату) символіки університету, факультету у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю університету;

– недотримання правил поведінки у будівлях та на території університету, що заважає іншим особам;

– здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих отримання за допомогою нечесних і негідних методів певної переваги, піддавання впливу щодо зміни отриманої академічної оцінки;

– перевищення повноважень під час навчальної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень;

– вчинення дій, що перешкоджають здійсненню навчального чи наукового процесу.

ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Члени університетської громади зобов'язані знати Кодекс честі Вінницького національного технічного університету. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки. Порухення норм цього Кодексу є підставою для застосування комплексу заходів громадського впливу та заходів, передбачених чинним законодавством.